

## PLANO DE TRABALHO

CHAPA: ***Gestão Democrática e Integrada***

Candidatos: Prof. Dr. Ronaldo de Oliveira Rodrigues (coordenador)

Prof. Dr. Silvio Carlos F. Pereira Filho (vice-coordenador)

### ▣ GRADUAÇÃO

- Buscar parcerias para a oferta de novas turmas flexibilizadas para o Campus de Breves. Em relação à flexibilização, durante a gestão 2017-2020, trabalhamos para garantir a conclusão das turmas de Turismo e Enfermagem, iniciadas em gestão anterior.
- Continuar o diálogo com municípios marajoaras para garantir a oferta de cursos do Campus para estas localidades;
- Compor equipe interna do CUMB para elaborar PPC de curso viável a partir do próprio corpo docente do Campus, considerando que o cenário não é favorável para abertura de códigos de vaga, o que, conseqüentemente, impossibilita a implantação de novos cursos;
- Estabelecer diálogo contínuo com a reitoria tendo em vista a necessidade de reposição dos códigos de vaga das Faculdades de Serviço Social e Ciências Naturais;
- Garantir recurso mínimo no PGO do Campus para incentivo à participação de discentes em eventos nacionais, considerando o tripé Ensino, Pesquisa e Extensão;
- Estimular a realização de intercâmbios com universidades nacionais com foco nos temas contemporâneos da Amazônia Marajoara.

### ▣ Ensino, Pesquisa e Extensão

- Implementar a Revista Científica do CUMB - Revista *Mururé (Interdisciplinar)*
- Incentivar projetos acadêmicos de acompanhamento para estudantes do Ensino Médio com baixo rendimento;
- Incentivar projetos acadêmicos de acompanhamento dos estudantes do CUMB com baixo rendimento acadêmico;
- Buscar parceria para incentivo ao projeto de Cursinho Popular para estudantes de baixa renda, que tenham interesse em ingressar na Universidade;
- Fortalecer redes de pesquisa intrainstitucionais (centros e grupos de pesquisa da UFPA) e interinstitucionais com IFPA, UNIFAP, UEPA, dentre outras;

---

CHAPA: ***Gestão Democrática e Integrada***

Candidatos: Prof. Dr. Ronaldo de Oliveira Rodrigues (coordenador)

Prof. Dr. Silvio Carlos F. Pereira Filho (vice-coordenador)

- Incentivar a ampliação do número de grupos de pesquisas do CUMB cadastrados no Diretório de Pesquisa do CNPq;
- Incentivar a ampliação do número de professores contemplados com bolsa Produtividade de Pesquisa ou de Desenvolvimento Tecnológico do CNPq;
- Incentivar a ampliação do número de professores contemplados com bolsa de monitoria para o interior;
- Criar grupo de estudo e monitoramento sobre os efeitos prolongados e permanentes da pandemia no Marajó;
- Apoiar a criação do Laboratório Interdisciplinar de Políticas Públicas do Marajó das Águas com foco nas demandas prioritárias da nossa realidade social;
- Integrar ao SIEPE, o “SIEPE na Comunidade”, uma agenda anual de divulgação e compartilhamento, com a comunidade, dos produtos e conhecimentos derivados de ações extensionistas e pesquisas do Campus, privilegiando a troca de saberes e o debate na região.
- Incentivar a realização de, forma periódica com a comunidade acadêmica, fóruns e movimentos de conscientização e enfrentamento da homofobia, da violência contra a mulher/ feminicídio, da violência sexual contra crianças e adolescentes, do racismo, da discriminação, do preconceito e da intolerância racial.
- Incentivar eventos científicos das faculdades.

#### ❑ **Inclusão/Acessibilidade**

- Trabalhar para conseguir um código de vaga para pedagogo junto à composição da equipe da DAEST
- Incentivar a realização de eventos que tenham como foco a questão da Acessibilidade, com um conjunto de atividades para sensibilização e promoção de avanços na garantia de direitos
- Incentivar o estabelecimento de parcerias com movimentos sociais com foco na inclusão social

#### ❑ **Mídia/Internet/Redes Sociais**

- Ampliar os espaços de convivência ao ar livre com acesso à internet;
- Fortalecer o grupo de divulgação e redes sociais do CUMB;
- Trabalhar para conseguir código de vaga para realização de concurso na área de Comunicação Social

#### ❑ **Formação de servidores**

- Promover cursos para qualificação de docentes e técnicos com o objetivo de capacitar/atualizar ainda mais os servidores do Campus de Breves.
- Fortalecer os Seminários dos Servidores Técnico-Administrativos para troca de experiência e ambiente de inovação e resolução de problemas

#### ❑ **Infraestrutura**

- Buscar emenda parlamentar e apoio da reitoria tendo em vista o objetivo de pavimentar a segunda entrada do campus;
- Buscar apoio para ampliar a infraestrutura do espaço de convivência para realização de eventos artístico-culturais do Campus.

#### ❑ **Pós-graduação**

- Continuar os esforços para garantir a implementação do Programa de Pós-Graduação em Sociobiodiversidade e Educação na Amazônia Marajoara (PPGSEAM) do Campus Universitário Marajó-Breves;
- Buscar parceria com Programas de Pós-Graduação da UFPA para a oferta de turmas extras de mestrado no Campus de Breves;
- Buscar parceria com Programas de Pós-Graduação da UFPA para a oferta de turmas de especialização no Campus de Breves;
- Continuar o incentivo às faculdades do CUMB para a reedição e oferta de novos cursos de especialização, atendendo a demanda dos alunos egressos.
- Incentivar o credenciamento de professores do CUMB em programas *stricto sensu* da CAPES, possibilitando a atuação em rede para captação de recursos

#### ❑ **Gestão Democrática**

- Respeitar e valorizar as instâncias colegiadas
- Apoiar as assembleias com docentes e as assembleias com discentes para discussão das pautas essenciais e busca de solução coletiva e democrática para os problemas emergentes
- Apoiar o fortalecimento do Diretório Acadêmico - Movimento Estudantil

*Ronaldo de Oliveira Rodrigues*

*Silvio Carlos F. P. Filho*